



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№6 (403)
июнь 2023



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Первомайская акция профсоюзов.....	3
Заседание РТК.....	12
Утверждена Концепция технологического развития до 2030 года.....	13

Вести территориальных организаций

Круглый стол в Вятском ГАТУ.....	14
Республика Башкортостан. Заседание Отраслевой комиссии.....	14
Подписано Отраслевое соглашение по АПК Белгородской области.....	15
Профсоюзная хроника.....	16
Социальное партнерство в АПК Чувашской Республики.....	22

Для размышления

Социально-трудовые конфликты — важный индикатор состояния и развития социально-трудовых отношений.....	25
Социальное обеспечение колхозников во второй половине XX века.....	30

Поздравляем!

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В День международной солидарности трудящихся Федерация Независимых Профсоюзов России традиционно проводит масштабную акцию с лозунгами, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов работающих.

Во исполнение постановления Исполкома ФНПР от 15.02.2023 г. №2-3 Координационный комитет солидарных действий ФНПР утвердил девиз Первомайской акции профсоюзов «Солидарность трудящихся — единство страны!». Основные формы акции: встречи профактива с губернаторами, главами регионов с единой повесткой «Развитие социального партнерства, помощь участникам СВО и их семьям», заседания трехсторонних комиссий, голосование за Резолюцию ФНПР, собрания в трудовых коллективах.

На сайте 1may.fnpr.ru прошло интернет-голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР с требованиями достойной заработной платы, обеспечения занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации. Резолюцию поддержали более 15 млн человек.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков выступил с Первомайским обращением. Состоялась пресс-конференция в информационном агентстве ТАСС, на которой Председатель ФНПР М.В.Шмаков и председатель Московской Федерации профсоюзов М.И.Антонцев рассказали о Первомайской акции профсоюзов, укреплении и развитии социального партнерства, механизмах решения социально-экономических проблем, гуманитарной помощи профсоюзов участникам СВО и их семьям, поддержке вынужденных переселенцев.

Президент России В.В.Путин направил в адрес ФНПР обращение. «Первомай в нашей стране имеет давнюю и богатую традицию, в основе которой — любовь к созидательному труду, уважение к профессиональным свершениям специалистов и достижениям коллективов. И сегодня слова признательности по праву звучат в адрес всех, кто вносит личный



вклад в развитие государства и общества, в укрепление экономики, промышленности и социальной сферы», — говорится в обращении. Отмечается особая роль ФНПР как крупнейшего отечественного профсоюзного объединения.

Президиум Профсоюза поддержал решение Исполкома ФНПР, принял постановление от 23.03.2023 г. №12-13 «Об участии в Первомайской акции профсоюзов в 2023 году». По информации, поступившей в ЦК Профсоюза из территориальных организаций Профсоюза, более 78 тыс. человек приняли участие в онлайн-акциях, в том числе проголосовали в поддержку Первомайской Резолюции. Члены Молодежного совета Профсоюза провели онлайн-акцию «Карта Первомай» — виртуальное путешествие по городам и селам России с архивными фотографиями первомайских акций профсоюзов.

Более девяти тысяч членов Профсоюза приняли участие в очной форме проведения Первомайской акции (собрания в трудовых коллективах, проведение митингов, флеш-мобов). Особое внимание обращено на соблюдение действующего законодательства, обеспечение необходимых мер по недопущению провокационных и экстремистских действий, обеспечение безопасности участников коллективных действий.

Мероприятия, проведенные в рамках Первомайской акции профсоюзов, широко освещались на страницах организаций Профсоюза в сети Интернет, социальных сетях, СМИ, на профсоюзных стендах в первичных профсоюзных организациях.

В г. Москве центральное первомайское мероприятие провела МФП в Доме союзов. Перед началом торжественного мероприятия состоялся пресс-подход М.В.Шмакова и М.И.Антонцева.



Исполкомом ФНПР 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства, поэтому особое внимание в ходе первомайских мероприятий уделено развитию социального диалога. Состоялось свыше 150 заседаний трехсторонних комиссий разного уровня, в 49 субъектах — встречи профактива с главами регионов. Проведены экологические акции в населенных пунктах, на предприятиях и объектах, названных в честь Первого мая. Состоялись акции «Профсоюзный автобус/трамвай/троллейбус», в ходе которых для жителей городов был предусмотрен бесплатный проезд и возможность получить консультацию по трудовым вопросам. Прошло чествование трудовых династий.



Республика Адыгея

Члены Профсоюза приняли участие в культурно-оздоровительной акции «Профсоюзными маршрутами к долголетию», объединившей 16 республиканских организаций отраслевых профсоюзов. Акция была посвящена 100-летию образования профсоюзного движения в республике и проводилась в целях популяризации здорового образа жизни в профсоюзной среде, консолидации членов профсоюзов и трудовых коллективов.



Амурская область

Председатель Амурской областной организации Профсоюза А.Н.Казачанский, председатели первичных профсоюзных организаций предприятий АПК приняли участие во

встрече профактива с Губернатором области В.А.Орловым. Отмечен значительный вклад профсоюзов в развитие экономики региона. Рассмотрены вопросы, касающиеся мер поддержки молодых специалистов и работников агропромышленного комплекса, в частности, предоставления жилья, льготной ипотеки, совершенствования системы оплаты труда, газификации сельских территорий.

В преддверии Первой Губернатор области подписал распоряжение «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Амурской области» (от 18.04.2023 г. №80-р), в котором даны рекомендации по взаимодействию в сфере труда органам исполнительной власти, главам муниципальных районов и округов, профсоюзам и работодателям. Так, например, органы исполнительной власти должны оказывать содействие в создании надлежащих условий для деятельности профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях. Главам муниципальных районов и округов рекомендовано способствовать созданию первичных профсоюзных организаций, профсоюзам — обеспечить вовлечение в коллективно-договорные отношения большего числа организаций, работодателям — активизировать работу по содействию в создании и восстановлении ППО на предприятиях.



Астраханская область

Председатель Астраханской областной организации Профсоюза С.Н.Тяпкин принял участие в рабочей встрече с Губернатором области И.Ю.Бабушкиным. Стороны обсудили вопросы регулирования трудовых отношений и совершенствования системы оплаты труда, повышения уровня жизни астраханцев, создания условий для самореализации молодого поколения, подготовки и закрепления кадров.

На заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен текст Первомайской Резолюции ФНПР, обсуждены вопросы: «О системе обучения и подготовки

специалистов по охране труда и соблюдении статей 217 и 223 Трудового кодекса Российской Федерации в части создания службы охраны труда или введения должности специалиста по охране труда», «Кадровое обеспечение жилищно-коммунального комплекса в Астраханской области, его текущее состояние, проблемы, перспективы».



Республика Башкортостан

Республиканская организация Профсоюза приняла участие в первомайском митинге в г. Уфе. К профсоюзным работникам и активистам, членам трудовых коллективов обратился с приветствием Глава Республики Р.З.Хамитов. Состоялся профсоюзный автопробег, цель которого — консолидация общества и укрепление социального партнерства. В каждой точке маршрута участники посещали значимые исторические и памятные места, отдавая дань памяти героям. Автоколонна из 12 машин проехала по региону, встречаясь с профактивом и социальными партнерами. Ее встретили активисты Бакалинской районной организации Профсоюза (председатель Г.К.Павлов), ППО АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» (А.И.Абдуллина), ППО Башкирского НИИСХ УФИЦ РАН (А.Р.Фархутдинова).

Члены молодежного совета республиканской организации Профсоюза приняли активное участие в первомайских мероприятиях. Студенты Башкирского ГАУ (председатель ППО студентов и аспирантов Р.И.Еникиев) участвовали в интеллектуально-развлекательной игре «Квиз Маевка», цель которой — формирование командного духа и лидерских качеств, повышение инициативности. В Зауральском агропромышленном колледже (председатель ППО Р.Р.Янбеков) проведен «Диктант Победы», состоялось торжественное открытие «Парт героев», которым присвоены имена участников военных действий — учащихся колледжа. В Мелеузовском многопрофильном профессиональном колледже (председатель ППО Э.А.Кузнецов) в программу празднования вошли посещение памятных мест г. Мелеуз, в том числе парка

Славы, церемония награждения ветеранов, концерт. В Мишкинском агропромышленном колледже (председатель ППО А.А.Ершова) проведено патриотическое мероприятие «Минута Молчания». Студенты — члены молодежного совета ППО Уфимского колледжа отраслевых технологий приняли участие в Общереспубликанской общественной гражданско-патриотической церемонии «Светлой памяти павших в борьбе против фашизма», конкурсе стенгазет «Своих не бросаем», мастер-классе «Открытка для ветерана».



Белгородская область

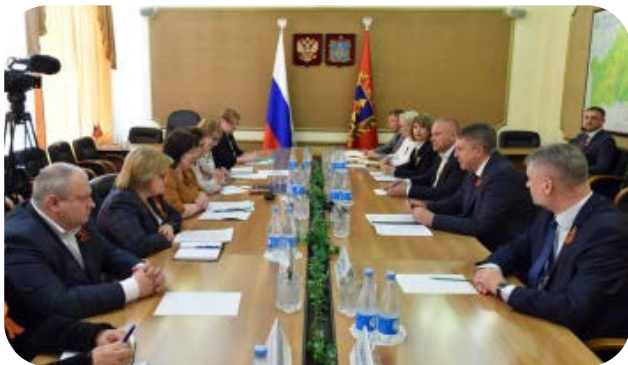
Профсоюзные организации Белгородчины провели автопробег под девизом «Мир без фашизма — производство без травматизма». Маршрут был проложен по городам-героям и городам, удостоенным звания «Город воинской славы»: Белгород-Воронеж-Волгоград-Белгород. Цель автопробега — формирование у граждан патриотических ценностей, уважительного отношения к Родине и ее истории, привлечение внимания граждан к истории городов-героев и городов, удостоенных звания «Город воинской славы», привлечение внимания работодателей к вопросам обеспечения безопасных условий труда: предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, профилактике опасностей, минимизации повреждения здоровья работников.

1 Мая состоялась церемония открытия областной Аллеи Трудовой Славы, где разместили информацию о лучших 33 работниках и 36 трудовых коллективах региона. Удостоены этой чести были и предприятия АПК: СПК «Большевик» (председатель А.А.Иконников, председатель ППО Л.И.Гадьяцкая), ОАО СП «Губкинагрохолдинг» (исполнительный директор Н.А.Котарев, председатель ППО Ю.Н.Кривицкий), АО «Орлик» (генеральный директор А.Н.Овчаров, председатель ППО С.В.Лебединская).

Победителями регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

в 2022 году признаны: ООО «Грайворонский свинокомплекс — 1» (генеральный директор С.Н.Репин, председатель ППО А.И.Сухобокова), ЗАО «Алексеевский молочноконсервный комбинат» (генеральный директор И.С.Никитенко, председатель ППО В.П.Трапезникова), ООО «УК «Славянка» (глава Е.И.Согуляк, председатель ППО Ф.А.Миллер), АО «Должанское» (генеральный директор С.В.Шумский, председатель ППО В.В.Замуленко).

Лучшими работниками, достигшими значительных показателей в трудовой деятельности, признаны: тракторист-машинист ООО «Русагро-Инвест» А.Н.Лядвин, оператор машинного доения АО «Бобравское» С.А.Князева, механизатор ИП Поплавский Г.И. С.Л.Кузубов, водитель легкового автотранспорта отделения №3 ЗАО Агросоюз «Авида» Р.М.Глотов.



Брянская область

В Первомай Брянская областная организация Профсоюза приняла участие в торжественном возложении цветов к памятнику «Участникам первых маев в городе Бежица 1903-1905 гг.», профсоюзном пикете, в ходе которого профактивисты раздавали жителям и гостям Брянска материалы с информацией о Первомайской акции профсоюзов.

Состоялась встреча Губернатора области А.В.Богомаза с представителями профсоюзных организаций. В мероприятии приняли участие заместитель Губернатора области И.В.Агафонова, председатель Брянской областной Думы В.В.Суббот, главный федеральный инспектор по области А.С.Дьячук, председатель Федерации профсоюзов Брянской области О.В.Полякова, председатель областной организации Профсоюза А.М.Манакина. Обсуждены вопросы совершенствования системы оплаты труда, социального партнерства на региональном и муниципальных уровнях, обеспечения социальных гарантий.



Республика Бурятия

Активисты Бурятской республиканской организации Профсоюза во главе с Л.В.Тюрюхановой приняли участие в первомайском митинге-концерте. Перед его началом прошло традиционное шествие профсоюзных организаций, членов трудовых коллективов города. С поздравлениями выступили председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Д.В.Колмаков, Глава Республики Бурятия А.С.Цыденов, мэр г. Улан-Удэ И.Ю.Шутенков, участник СВО, гвардии лейтенант ВС РФ Ч.Н.Соктоев, председатель молодежного совета ООП РБ Я.С.Громакина.

Ивановская область

Состоялось собрание профактива Ивановской области. Профсоюзные работники и активисты отмечали, что задача профсоюзных организаций, работодателей и органов власти всех уровней — используя инструмент социального партнерства, обеспечить рост доходов граждан, в первую очередь работающих.

Председатель комитета области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Р.А.Соловьев проинформировал о ситуации на рынке труда, мерах поддержки работодателей и граждан.

По вопросу о Всемирном дне охраны труда выступили главный технический инспектор труда областного объединения организаций профсоюзов М.Д.Филиппов и директор Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП О.И.Зимин.

Состоялось вручение благодарственных писем и Почетных грамот объединения. В числе награжденных председатель Шуйской районной организации Профсоюза Л.В.Соловьева и председатель Ивановской областной организации Профсоюза А.В.Фатин.

Перед началом мероприятия профсоюзные организации передали представителям Ивановской 98-й гвардейской воздушно-десантной дивизии гуманитарную помощь для военнослужащих, находящихся в зоне СВО: спецоборудование, предметы первой необ-

ходимости, одежду. Представитель командования дивизии поблагодарил за поддержку мобилизованных.

Иркутская область

В канун Первомая и Дня Великой Победы профсоюзный комитет ППО СХПК «Усольский свинокомплекс» организовал поздравления на дому ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, детей войны, встречи с ветеранами производства и выезды в памятные места.



Кировская область

Члены Профсоюза приняли участие во II Профсоюзном фестивале ГТО, посвященном Дню солидарности трудящихся. Организаторы: Федерация профсоюзных организаций области, областные организации профсоюзов работников АПК и образования.

Состоялось заседание Координационного совета профсоюзных организаций Сунского района. Центральными темами стали развитие социального партнерства в районе и обеспечение реализации его принципов.

Председатель Координационного совета, председатель районной организации Профсоюза работников АПК РФ Т.М.Фетищева отметила, что принципы социального партнерства основаны на равноправии и свободе выбора, уважении сторон и их интересов. Обратила особое внимание на роль профсоюзов как объединения трудящихся, их значимость в системе социального партнерства.

Председатель Совета работодателей района, председатель СПК колхоз «Большевик» А.В.Пермяков обозначил важность и преимущества сотрудничества с профсоюзными организациями, заключения коллективных договоров, подчеркнул поддержку муниципальных органов власти в развитии социального диалога.

Глава района А.В.Исупов обратил внимание на необходимость выстраивания диалога в целях укрепления экономики и стабильности в обществе. Внес предложения по совер-

шению нормативно-правовой базы социального партнерства.

Участники заседания единогласно поддержали Первомайскую Резолюцию ФНПР.



Республика Коми

Коми республиканская организация Профсоюза приняла активное участие в первомайских профсоюзных мероприятиях.

Состоялась встреча профактива с представителями органов власти: заместителем Председателя Правительства Республики Л.Ю.Карачевой, министром труда, занятости и социальной защиты Е.Г.Грибковой, руководителем Государственной инспекции труда в Республике Коми Л.А.Некучаевой, представителями профильных министерств. Обсуждены вопросы строительства и восстановления работы детских оздоровительных лагерей, заключения коллективных договоров, пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы.

Члены Профсоюза приняли участие в акции «От сердца к сердцу», посетив станцию переливания крови г. Сыктывкара.

Команда республиканской профорганизации «А если подумать?» проверила свои знания и смекалку в ходе встречи «Игры профсоюзного разума».



Красноярский край

На площади Красноярского городского Дворца культуры состоялось первомайское мероприятие под девизом: «Солидарность трудящихся — единство страны!». Его от-

крыло праздничное шествие (демонстрация) профсоюзных отраслевых колонн под звуки военного оркестра. Почетные гости поздравили профсоюзных работников и активистов, трудовые коллективы с праздником, вручили награды передовикам. Почетной грамотой главы города награждена член Профсоюза — работница АО «Кондитерско-макаронная фабрика «Краскон» Л.Д.Есина.



Курская область

На заседании областной трехсторонней комиссии, приуроченном ко Дню солидарности трудящихся, рассмотрен вопрос о развитии социального партнерства, оказании помощи участникам специальной военной операции и их семьям. Присутствовали председатель комитета по труду и занятости населения области Е.В.Кулагина, заместитель министра социального обеспечения, материнства и детства области С.В.Ковалева, председатель Правления Ассоциации — объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» А.Ф.Ягерь, заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов области Т.И.Донейко, председатель областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев.

Отмечалось, что во многих коллективных договорах предусмотрены меры по оказанию поддержки мобилизованным и их семьям. Активное участие в этой работе принимают организации АПК. В ПСХК «Новая жизнь» на социальные расходы ежегодно выделяется более 15 млн рублей, семье мобилизованного выплачивается его среднемесячная зарплата. Активным участником благотворительной акции «Всё для Победы!» является профсоюзная организация ФКП «Курская биофабрика — фирма «БИОК». С начала спецоперации собрано и внесено в благотворительный фонд Общероссийского Народного Фронта 230 тыс. рублей.

По решению комиссии органам государственного и муниципального управления, работодателям и организациям профсоюзов рекомендовано:

— продолжить работу по укреплению и развитию социального партнерства;

— обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы, в том числе ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

— внести в коллективные договоры, соглашения и локальные нормативные акты положения о дополнительных социально-трудовых гарантиях для участников СВО и их семей с учетом постановления Губернатора Курской области от 24.10.2022 г. №307-пг.



Республика Мордовия

В республике состоялись уже ставшие традиционными благотворительные акции: «Чистота и забота — детским садам!» и «Профсоюз. Молодежь. Ветераны». Молодые профактивисты Мордовской республиканской организации Профсоюза навели порядок на игровых площадках детских садов, помогли ветеранам убрать их квартиры к празднику и решить другие хозяйственные вопросы. Профактив принял участие в интернет-акции молодежного совета Федерации профсоюзов Республики «Май — трудовой, май — профсоюзный».

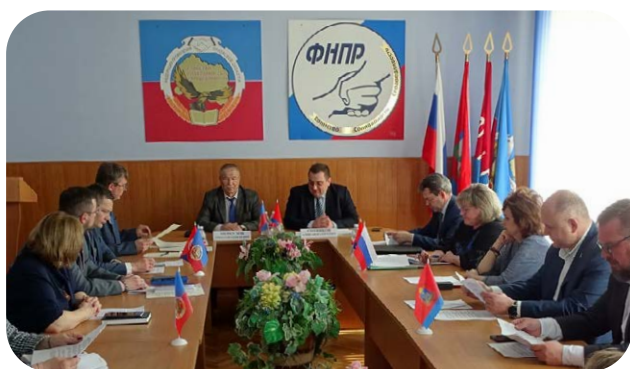
В трудовых коллективах предприятий прошли собрания с обсуждением и голосованием за Первомайскую Резолюцию ФНПР, чествованием ветеранов труда и трудовых династий.

Лучшие представители агропромышленного комплекса приняли участие в торжественном собрании трудовых коллективов в г. Саранске. Глава Республики А.А.Здунов отметил, что сегодня приходится бороться за мир, за страну и ее безопасность. Сказал, что Первомай объединяет людей всех возрастов, профессий, политических взглядов, национальностей независимо от того, где находится человек — в тылу или на фронте. Адресовал слова искренней благодарности ветеранам — тем, кто прославил своим трудом родную республику.

Глава Мордовии вручил Красные знамена победителям республиканского трудового

соперничества. Среди награжденных представители АПК: ООО «МордовАлкоПром» (генеральный директор Е.Н.Сидоров, председатель ППО И.В.Городецкая), АО «Птицефабрика «Чамзинская» (С.И.Сиушов, В.О.Нагиева), ООО «Исток» (В.Н.Кижаяев, Н.Ю.Горшенина).

Первое место по итогам 2022 года в республиканском конкурсе «Коллективный договор — основа защиты трудовых прав работников» присвоено ООО «Ликероводочный завод «Саранский» (директор К.К.Чапайкин, председатель ППО Е.В.Назарова). Звание «Лучший по профессии» с занесением фотографии на республиканскую «Доску Почета» присвоено девяти работникам АПК, членам Профсоюза.



Орловская область

Председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова приняла участие в заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Состоялось обсуждение текста Первомайской Резолюции ФНПР.

Начальник управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости области А.С.Сотников рассказал об организации и проведении в 2023 году регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Рассмотрен вопрос о проведении конкурса «Лучший коллективный договор года». Заявки на участие направили первичные организации Профсоюза БПОУ ОО «Орловский техникум агробизнеса и сервиса» и АО «Орелхолодмаш». Победители будут определены в июне и награждены Дипломами Губернатора области.

О развитии социального партнерства в Малоархангельском, Ливенском районах и городе Ливны проинформировали и.о. заместителя главы администрации Малоархангельского района по социальным вопросам А.В.Кусков, заместитель главы администрации Ливенского района по социально-эко-

номическим вопросам Л.А.Дьяконова и глава города Ливны С.А.Трубицин. В районах на постоянной основе действуют территориальные трехсторонние комиссии, межведомственные комиссии по легализации заработной платы и объектов налогообложения. Интересы работников представляют координационные советы организаций профсоюзов. Вопрос своевременной выплаты зарплаты находится на постоянном контроле сторон социального партнерства. В организациях районов задолженность отсутствует.

Представители профсоюзной стороны отметили, что уровень социального партнерства в г. Ливны и Ливенском районе — один из самых высоких в области. Особенно развит социальный диалог в организациях агропромышленного комплекса и образовательных учреждениях. В Ливенском районе колдоговоры заключены в 56 организациях (распространяются на 2845 человек). Действуют территориальное соглашение, отраслевые соглашения в агропромышленном комплексе, образовании, культуре. В городе Ливны заключено 72 колдоговора, их действие распространяется на 17 908 работников.

В преддверии Первомай Орловская областная организация Профсоюза участвовала в межрегиональной межотраслевой акции профсоюзов «Своих не бросаем!» по сбору гуманитарной помощи для раненых, находящихся в одном из военных госпиталей г. Белгорода, и для воинской части, охраняющей границу с Белгородской областью. Собрано вещей почти на 750 тыс. рублей. Это порядка 200 пар обуви, 120 спортивных костюмов и 150 спортивных брюк, 300 футболок, 400 пар носков и 150 мужского белья, полотенца, постельное белье, сладости и чай, рабочие инструменты и другие нужные ребятам вещи.

Активное участие в акции приняли профорганизации ФКП «Орловская биофабрика», ФГБУ «Центр химизации и сельскохозяйственной радиологии «Орловский», АО «Орелхолодмаш», ООО «Маслово», АО «Агрофирма Мценская», ФГБНУ «ФНЦ зернобобовых и крупяных культур», ФГБУ «Всероссийский НИИ селекции плодовых культур», ЗАО «Куракинское», ППО преподавателей и студентов ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет им. Н.В.Парахина», ППО преподавателей Многопрофильного колледжа и БПОУ ОО «Орловский техникум агробизнеса и сервиса». Неоценимый вклад внесли Верховская районная организация Профсоюза (председатель Г.Ф.Чермашенцева), фермер Верховского района А.П.Сапрыкин, сотрудница ФГБУ «Центр химизации и сельскохозяйственной радиологии «Орловский» О.Д.Ларинкина, председа-

тель ППО БУОО «Орловский областной ветеринарный центр» В.С.Митин, БСУ ОО «Успенский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов», аппарат областной организации Профсоюза.

Поддержана интернет-акция Федерации профсоюзов области «Живая открытка». Члены Профсоюза, профактивисты представили свои творческие работы с повторением сюжета советской первомайской открытки, стараясь максимально достичь сходства с оригиналом по композиции, цвету и деталям.

Пензенская область

Молодые профактивисты Пензенской областной организации Профсоюза приняли участие в интернет-акции «Вступай в профсоюз! Профсоюз — это плюс!» в социальной сети «ВКонтакте». Члены Профсоюза публиковали свои фотографии с плакатами, отражающими лозунги Первомайской акции с использованием хештегов: #Первомай2023, #Профсоюзы, #ФНПР, #ФППО, #Пенза.



Пермский край

Члены Профсоюза приняли участие в первомайском митинге-концерте, который объединил 3500 жителей краевого центра. Словами поздравлений мероприятие открыли Губернатор края Д.Н.Махонин, председатель Пермского крайсовпрофа М.Г.Иванов, главный федеральный инспектор по краю С.В.Половников. Выступили глава г. Перми А.Н.Демкин, заместитель председателя Пермской городской Думы М.А.Спиридонов, уполномоченный по правам человека в крае И.В.Сапко, председатель Общественной палаты края Л.Н.Ширяева, первый заместитель председателя Законодательного собрания Пермского края В.В.Григорьев. За значительный вклад в социально-экономическое развитие города и в связи с 300-летием со дня его основания Губернатор вручил юбилейные награды профсоюзным организациям и заслуженным представителям профдвижения, работникам — юбилейные памятные знаки «Трудовому коллективу за вклад в развитие Перми».

В Орджоникидзевском районе состоялось чествование трудовых коллективов предприятий, учреждений и организаций, членов профсоюзов. В Березовском муниципальном округе прошли собрания в первичных профорганизациях, маевка и концерт. В Кунгурском — маевка, молодежный флешмоб, детская игровая программа, гала-концерт фестиваля детского творчества «Солнечный круг». Члены Профсоюза приняли участие в фотоконкурсе «Свой Первомай себе создай!».



Самарская область

Состоялся форум председателей первичных профсоюзных организаций области по вопросам развития региона и социального партнерства. Обсуждались темы, связанные с защитой прав и интересов, повышением уровня социальной защиты трудящихся, улучшением условий труда. С приветственным словом выступил Губернатор области Д.И.Азаров. Председатель Самарской областной организации Профсоюза В.Ю.Макеев выступил с докладом и поделился опытом взаимодействия и развития социального партнерства в условиях проведения СВО. Дмитрий Игоревич вручил Владиславу Юрьевичу Благодарность Губернатора «За вклад в развитие профсоюзного движения в Самарской области». Первичная профсоюзная организация администрации муниципального района Кошкинский награждена Знаменем «Организация эффективного социального партнерства в сфере труда».

В Первомай члены Профсоюза приняли участие в митинге-концерте в областном центре. Состоялся конкурс детских рисунков Самарской областной организации Профсоюза.

Смоленская область

Состоялась встреча врио Губернатора Смоленской области В.Н.Анохина и профсоюзного актива региона. В мероприятии принял участие председатель областной организации Профсоюза А.В.Лапин. В.Н.Анохин ответил на вопросы профактива, касающиеся базовых окладов, закрепления



молодых кадров, занятости населения, оказания помощи мобилизованным и их семьям. Участники мероприятия резюмировали, что встречи с главой региона способствуют совершенствованию взаимодействия профсоюзных организаций и администрации области, достижению взаимоприемлемых решений по широкому спектру проблем, которые поднимают трудовые коллективы.



«За вклад в развитие области», «За благое дело», «Почетный наставник». Принято решение начать 1 июля переговорную кампанию по заключению регионального соглашения на новый срок. Одно из изменений, которое будет внесено в документ, — поддержка мобилизованных и членов их семей.

Председатель Федерации профсоюзов области О.П.Екимов вручил за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе нагрудный знак ФПЧО заместителю председателя первичной профсоюзной организации АО «Птицефабрика Челябинская» А.Г.Касаткину.

Накануне Первомая в первичных организациях Профсоюза прошли заседания профкомов, центральным вопросом повестки дня которых стало обсуждение Резолюции ФНПР и голосование за нее. На профсоюзных стендах (уголках) размещались текст Резолюции и плакаты с лозунгами Первомая. Профкомы принимали решение об участии в акции «Своих не бросаем».



Удмуртская Республика

В ходе Первомайской акции профсоюзов в трудовых коллективах организаций АПК состоялось обсуждение Резолюции ФНПР, размещались плакаты с первомайскими требованиями и лозунгами. Члены Профсоюза приняли участие в голосовании за Резолюцию в сети Интернет и фотоконкурсе-акции «Мир! Труд! Май! Профсоюз, вперед шагай!» в группе республиканской профорганизации в социальной сети «ВКонтакте».

Челябинская область

Состоялась встреча Губернатора области А.Л.Текслера с профсоюзными лидерами. Стороны обсудили вопросы кадровой политики, реализации социальных программ, оздоровления работников, помощи мобилизованным и членам их семей. Во встрече принял участие председатель областной организации Профсоюза С.П.Маринин.

Отмечалась важность совместного мониторинга социально-трудовой ситуации на предприятиях и в организациях региона. Достигнуты договоренности об учреждении наград

Хабаровский край

Хабаровская краевая организация Профсоюза приняла участие в первомайских мероприятиях. Состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии с рассмотрением вопросов: о реализации национального проекта «Производительность труда» в Хабаровском крае; развитии внутреннего туризма в регионе и реализации новых проектов; корпоративных программах укрепления здоровья работников на рабочем месте.

Состоялся торжественный прием Губернатора края, на котором присутствовали руководители отраслевых министерств, представители трудовых коллективов и краевых организаций отраслевых профсоюзов. Губернатор М.В.Дегтярев вручил Почетные грамоты и Благодарности работникам за высокие трудовые достижения и особые успехи в профессиональной деятельности. Награждена заведующая лабораторией, председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ «Центр агрохимический службы «Хабаровский» Л.Н.Дитинюк.

ЗАСЕДАНИЕ РТК

26 мая состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Членами РТК рассмотрен вопрос подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2023 году. В летней оздоровительной кампании планируют принять участие 39 482 организации, что почти на 1 тыс. больше, чем в прошлом году. На отдых и оздоровление будут направлены 5,1 млн детей, из них 1,6 млн находящихся в трудной жизненной ситуации. Планируется организовать 1878 инклюзивных смен для 173 442 детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

Из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей будут направлены в организации отдыха 1 миллион детей, в том числе 346 102 ребенка, находящихся в трудной жизненной ситуации. Более пяти тысяч детей из районов Арктической зоны бесплатно отдохнут на Черноморском побережье — в Краснодарском крае, Республике Крым и Севастополе, на побережьях Каспийского и Японского морей, на курортах Кавказских Минеральных Вод. В период летней оздоровительной кампании 275 097 детей посетят организации отдыха детей и их оздоровления на побережье Черного и Азовского морей, за пределы региона проживания планируется направить 559 117 детей.

В преддверии летней оздоровительной кампании 2023 года разработаны межведомственные методические рекомендации по вопросам организации отдыха детей и их оздоровления, включающие в том числе вопросы обеспечения безопасности детей.

Сторонами рассмотрен проект постановления Правительства России «О Совете по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и совершенствованием деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Проектом предлагается утвердить положение о совете, которое определит статус совета как совещательного органа при Правительстве России, задачи, относящиеся к компетенции совета, его численность и состав, порядок принятия решений.

Рассмотрен проект постановления Правительства России «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников», которым предлагается выплачивать надбавку в мак-

симальном размере независимо от стажа работникам: федеральных государственных учреждений, научных организаций и образовательных организаций высшего образования, молодым работникам, если они прожили на сельских территориях не менее 5 лет. Решение будет действовать с 1 сентября 2023 года до 1 сентября 2027 года.

Профсоюзная сторона согласилась с проектом и предложила дополнить проект решения РТК следующим пунктом: «Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым установить процентную надбавку к заработной плате в максимальном размере с 1 дня работы работникам из числа молодежи, вне зависимости от срока их проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также продлить действие данного постановления до 1 сентября 2029 года».

Рассмотрены и поддержаны сторонами РТК:

— проект постановления Правительства России «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2022 года №2371», подготовленный для регулирования учета технической готовности органов службы занятости населения Донецкой, Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей к предоставлению государственных услуг и осуществлению функций в области содействия занятости с использованием функционала единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России»;

— проект постановления Правительства России «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации».

Пресс-служба Правительства России

УТВЕРЖДЕНА КОНЦЕПЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДО 2030 ГОДА

Достижение технологического суверенитета, переход к инновационно ориентированному экономическому росту, технологическое обеспечение устойчивого развития производственных систем — такие цели изложены в Концепции технологического развития до 2030 года. Распоряжение от 20.05.2023 г. №1315-р об ее утверждении подписал Председатель Правительства России М.В.Мишустин.

Согласно документу, к 2030 году Россия должна обладать собственной научной, кадровой и технологической базой критических и сквозных технологий. Предполагается, что будут созданы условия для высокоинтенсивной инновационной активности корпораций и предпринимателей, которые будут работать в комфортной регуляторной среде. Кроме того, национальная экономика должна обеспечивать производство высокотехнологичной продукции — чипов и другой микроэлектроники, высокоточных станков и робототехники, авиакосмической техники, беспилотников, лекарств и медицинского оборудования, телекоммуникационной техники и программного обеспечения. При этом доля отечественных товаров в общем объеме потребления должна составить не менее 75%.

У каждой из целей концепции есть индикаторы, позволяющие судить о ее достижении. Так, для обеспечения технологического суверенитета необходимо добиться роста внутренних затрат на исследования и разработки не менее чем на 45%. Для перехода к инновационно ориентированному экономическому росту уровень инновационной активности в промышленности и других областях должен увеличиться в 2,3 раза, затраты на эти цели — в 1,5 раза. Объем инновационных товаров, работ и услуг должен возрасти в 1,9 раза, число патентных заявок — в 2,4 раза. Для устойчивого функционирования и развития производственных систем необходимо, чтобы число предприятий обрабатывающей промышленности, использующих технологические инновации, увеличилось в 1,6 раза.

По каждой цели определены основные механизмы ее достижения: это формирование сквозных технологических приоритетов для науки, образования и для отраслей экономики, фокусировка на собственных линиях разработки технологий, ключевых узлов и комплектующих, опора на новые организационные формы взаимодействия науки, образования и бизнеса, развитие инфраструктуры трансфера технологий в экономику и кадровое обеспечение.

План первоочередных мероприятий по

реализации концепции поручено разработать Минэкономразвития России совместно с Минобрнауки России.

Документ разработан по поручению Президента России В.В.Путина по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам (Перечень поручений от 01.09.2022 г. №Пр-1553).

«Главная задача — обеспечить технологический суверенитет, внедряя результаты отечественных исследований и разработок. Очень важно добиться того, чтобы новаторство позволяло предприятиям опережать конкурентов, а также сформировать инновационную модель экономического роста страны. Для этого будет использоваться ряд инструментов. Прежде всего речь идет о сквозных технологиях, которые значимы для многих отраслей, о создании возможностей для бизнеса зарабатывать именно за счет новых разработок. И конечно, о запуске промышленных мегапроектов, реализация которых обеспечит формирование долгосрочного заказа на внедрение критических технологий, развитие смежных предприятий, в том числе по изготовлению ключевых узлов и комплектующих. 10 из них уже одобрены. Они связаны с локализацией на территории нашей страны производства необходимых лекарств, медицинских изделий, оборудования, выпуском станкоинструментальной, электронной и радиоэлектронной продукции, судов и судового оборудования, а также с развитием беспилотных авиационных систем. Общая сумма инвестиций в них превышает 100 млрд рублей, и в ближайшее время список таких проектов может быть расширен за счет платформ для промышленного птицеводства, а также для строительного и дорожного комплексов.

Отдельное внимание в концепции уделено поддержке научных исследований, высшего и профессионального образования, включая передовые инженерные школы, а также финансовому содействию производству, в том числе через государственные закупки и механизмы льготного кредитования», — отметил М.В.Мишустин.

Пресс-служба Правительства России

КРУГЛЫЙ СТОЛ В ВЯТСКОМ ГАТУ

По инициативе Кировской областной организации Профсоюза и Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области на базе Вятского государственного агротехнологического университета состоялся круглый стол «О развитии социального партнерства в АПК области».

В мероприятии приняли участие представители Министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области, Агропромсоюза, Федерации профсоюзных организаций области, аграрных учебных заведений, предприятий АПК, профсоюзные работники и активисты, профсоюзная молодежь.

Председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева проинформировала о состоянии социального партнерства в АПК региона, взаимодействии сторон. С приветственным словом к участникам круглого стола обратилась заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова.

Обсуждались ситуация в агропромышленном комплексе, вопросы взаимодействия представителей органов государственной власти, работодателей и профсоюзных организаций в АПК Кировской области. Отмечался высокий уровень социального партнерства в Сунском районе, ЗАО племенной завод «Октябрьский» и других организациях. Рассмотрены вопросы проведения областного

конкурса «Лучший работник по профессии», участия в мероприятиях 2023 года — Года наставничества в Кировской области, деятельность молодежных советов (комиссий) по защите прав молодых специалистов, закреплению их на предприятиях АПК, вовлечению в профсоюзное движение, работа выборных коллегиальных органов профорганизаций по оздоровлению работников.

Участники круглого стола уверены, что социальное партнерство будет развиваться только в результате совместной работы всех сторон, отметили важность и необходимость проведения подобных мероприятий для обмена опытом. Социальные партнеры приняли решение уделять пристальное внимание проведению трудовых соревнований между предприятиями, награждению тружеников АПК, реализации принципов наставничества в отрасли.

Информация Кировской областной организации Профсоюза

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН. ЗАСЕДАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ

Состоялось заседание Отраслевой комиссии по контролю за ходом выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2022-2024 годы.



Мероприятие вел координатор от стороны органов власти, заместитель министра сельского хозяйства Республики Ю.А.Лысов. В заседании приняли участие заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Т.Б.Каримов, председатель Башкирской

республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова, заместитель начальника Управления ветеринарии Республики Башкортостан Г.З.Бронникова, и.о. председателя Регионального объединения работодателей АПК РБ Р.Р.Юмагулов, заместители глав администраций 54 муниципальных районов.

Обсуждены результаты мониторинга уровня заработной платы работников отрасли за 2022 год и его обеспечения не ниже МРОТ на предприятиях АПК, вопрос о дополнительном региональном повышающем коэффициенте на 2023 год. Рассмотрен ход выполнения в 2022 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан, в частности:

— состояние производственного травматизма и проведение специальной оценки условий труда в организациях АПК;

— работа по развитию социального партнерства, выполнению Указа Главы Республики от 20.10.2021 г. №УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан».

Отмечено, что в 2022 году средняя зарплата на крупных и средних предприятиях составила 38 971 рубль (118% к уровню прошлого года), или 117,7% к плановому значению показателя, предусмотренного Государственной программой «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Башкортостан» (33 100 рублей). Соотношение средней заработной платы в сельском хозяйстве к среднереспубликанскому показателю составило 71,9% (в 2021 году — 52,6%). В 14 муниципальных районах, где заняты 52% работников отрасли, средняя заработная плата — выше среднереспубликанского значения. Минсельхозом Республики подписаны соглашения со всеми муниципальными районами о целевом индикаторе по заработной плате. Сторонами социального партнерства системно ведется работа по снижению задолженности по зарплате — с января 2022 года сокращена на сумму 3,5 млн рублей.

Принято решение о предоставлении адми-



нистрациями муниципальных районов аналитической информации по вопросам:

- о причинах неисполнения законодательства о МРОТ;
- о ходе выполнения Указа Главы Республики Башкортостан от 20.10.2021 г. №УГ-605;
- о ходе выполнения Программы Башкирской республиканской организации Профсоюза и Регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса «Предприятия агропромышленного комплекса Республики Башкортостан — территория достойного и безопасного труда».

*Информация
Башкирской республиканской
организации Профсоюза*

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Белгородской области состоялась в ходе семинара «Актуальные вопросы охраны труда в 2023 году».

Отраслевое соглашение заключено Министерством сельского хозяйства и продовольствия области, Белгородской областной организацией Профсоюза, региональным объединением работодателей агропромышленного комплекса «Агропром-объединение» и Белгородской ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России «Бел-АККОР».

В мероприятии приняли участие Главный государственный инспектор труда в Белгородской области О.М.Медведева, заместитель председателя Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Л.А.Морозова, консультант отделения Социального фонда России по области А.В.Малашенко, директор Центра охраны труда области В.Н.Коб-



ченко, руководители и специалисты по охране труда предприятий АПК региона.

*Информация Белгородской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Архангельская областная организация

Состоялось выездное заседание комитета Архангельской областной организации Профсоюза на базе АО «Архангельский ЦБК». Рассмотрен вопрос развития социального партнерства в АПК региона.

Отмечалось, что областная организация Профсоюза взаимодействует по вопросам развития отрасли, защиты прав работников АПК с Союзом потребительских обществ Архангельской области, Инспекцией по ветеринарному надзору, Межрегиональной ассоциацией прибрежных рыбопромышленников Северного бассейна. Тесное сотрудничество сложилось с Министерством АПК и торговли области, представители Профсоюза включены в состав Общественного совета и Коллегии Министерства.

Подчеркивалось, что взаимодействие социальных партнеров должно осуществляться в соответствии с коллективным договором, направленным на решение задач текущего периода. Необходимо, чтобы на всех предприятиях АПК, где действуют ППО, был заключен данный важнейший правовой акт.

В связи с тем, что ряд работников агропромышленного комплекса участвует в специальной военной операции, перед профсоюзными организациями поставлена задача особой важности — уделять внимание, оказывать поддержку и помощь их семьям. Профсоюзному активу необходимо вести информационно-разъяснительную работу в коллективах о мерах, которые предпринимают органы власти для поддержки граждан и развития экономики страны, об изменениях в трудовом законодательстве, осуществлять защиту законных прав и интересов работников в текущих условиях, не допуская снижения социальных гарантий. Основной задачей социального партнерства является обеспечение стабильного развития общества без социальных потрясений. И социальный диалог представляет уникальную возможность установления конструктивного взаимодействия, позволяет не допустить роста напряженности.

Члены комитета областной профорганизации обсудили предложение по внесению изменений в статью 317 ТК РФ об установлении процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с первого дня работы, если они проживали на северных территориях не менее пяти лет.



Белгородская областная организация



Состоялся семинар для председателей и бухгалтеров территориальных организаций Белгородской областной организации Профсоюза. С информацией об изменениях в бухгалтерском учете и налоговом законодательстве в 2023 году выступила заведующая финансовым отделом аппарата областной профорганизации Р.Н.Мерзликина. По вопросам оформления первичных документов профсоюзными организациями, находящимися на централизованном учете, защиты персональ-

ных данных выступила инструктор финансового отдела А.В.Стрелец. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Белгородской областной организации Профсоюза Л.М.Анисимова рассказала о проведении ревизий и камеральных проверок в территориальных и первичных профсоюзных организациях. Информацией о сложностях, возникающих при осуществлении финансовой деятельности, поделилась председатель Корочанской территориальной организации Профсоюза В.С.Максименко.

Ленинградская областная организация



На заседании президиума Ленинградской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос мотивации профсоюзного членства. Утвержден состав рабочей группы, задача которой — встречи с руководителями и работниками предприятий АПК в целях создания первичных профсоюзных организаций. Председателю новой ППО Станции по борьбе с болезнями животных Всеволожского района Д.Аршнице вручено свидетельство о регистрации и флаг Профсоюза.

Утверждено Положение о наставничестве Ленинградской областной организации Профсоюза, которое регламентирует участие профактива в процессе передачи знаний и практических навыков опытных работников молодым, состав рабочей группы по развитию наставничества.

Начальник отдела формирования аграрной политики и информационно-аналитического обеспечения Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу области Д.В.Боярчик проинформировал о ситуации в АПК региона. Отметил, что область занимает I место в России по молочной продуктивности коров, производству яиц, салата и зелени, II место — по поголовью птицы, III место — по производству семенного картофеля, выращиванию форели и цветов. Результаты 2022 года по большинству показателей превысили уровень 2021-го, достигнут рекордный урожай зерновых. Средняя заработная плата в сельском хозяйстве региона составляет 56 300 рублей. Без учета малых хозяйств этот показатель выше — 61 тыс. рублей.

Об изменениях в налоговом законодательстве рассказала бухгалтер областной организации Профсоюза Н.А.Хмелевская.

Участники заседания поблагодарили за многолетнюю плодотворную работу председателя Лужской районной организации Т.В.Кондратьеву, сложившую полномочия в связи с выходом на заслуженный отдых. Представлен новый председатель районной профорганизации — К.Т.Лапинская, возглавлявшая ППО ООО «Племенной завод «Оредежский».



Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: о социальном партнерстве на предприятиях агропромышленного комплекса Республики Мордовия; утверждении отчета по основным показателям профсоюзного бюджета и бухгалтерского баланса за 2022 год; об изменении состава молодежного совета (комиссии) Мордовской республиканской организации Профсоюза. В заседании приняла участие заместитель начальника отдела по кадровому обеспечению АПК и государственной службы Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Ж.О.Голубева.

Нижегородская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

Состоялось заседание комитета Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза. Рассмотрены вопросы: основные показатели мониторинга социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли за 2022 год, I квартал 2023 года. Работа первичных профсоюзных организаций в сложившихся условиях: проблемы, пути решения, обмен опытом; об утверждении финансовой отчетности за 2022 год; подготовке к детской летней оздоровительной кампании; проведении Первомайской акции профсоюзов; о ежегодных смотрах-конкурсах. Члены комитета обсудили ситуацию на предприятиях АПК, вопросы текучести кадров, заработной платы и ее индексации, реализации положений коллективных договоров, мотивации профсоюзного членства, оказания помощи семьям мобилизованных.



Оренбургская областная организация

Состоялась встреча председателя областной организации Профсоюза В.М.Федосова с участниками школы профсоюзного актива «Запуск 2023» первичной профсоюзной организации студентов Оренбургского государственного аграрного университета.

«Запуск» — уникальная школа подготовки студенческого актива, действующая на протяжении многих лет в ОГАУ и включающая комплекс тренингов, мастер-классов, практических мероприятий. Обучение в школе помогает студентам подготовиться к общественной жизни в вузе и на будущем месте работы, получить практические знания и навыки, раскрыть творческие и организаторские способности, развить важные личностные качества: умение слышать окружающих, способность работать в команде.

В.М.Федосов наградил Благодарностью Оренбургской областной организации Профсоюза за активных членов Профсоюза: председателя профбюро, студента II курса инженерного факультета К.А.Иванова, студентку II курса факультета ветеринарной медицины А.Д.Колбанову, студента II курса факультета экономики и права М.Ф.Фарзалиева.

Орловская областная организация

В Год развития социального партнерства в АПК РФ председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова награждена Почетной грамотой Орловского городского Совета народных депутатов за многолетний добросовестный труд, участие в развитии социального партнерства в городе Орле. Как отметила Ольга Витальевна, это награда социальных партнеров, профсоюзных активистов, членов Профсоюза. Благодаря совместным усилиям сторон на протяжении многих лет в АПК региона формируется положительная практика взаимодействия представителей органов власти, работодателей и профсоюзных организаций.

Пермская краевая организация

Председатель Пермской краевой организации Профсоюза В.В.Шалаев принял участие в работе комплексной бригады крайсовпрофа в Кунгурском муниципальном округе. Состоялась встреча с главой округа В.И.Лысановым, посещение колхоза имени Чапаева, гимназии №16, Кунгурской ЦРБ.

Приморская краевая организация



На заседании комитета Приморской краевой организации Профсоюза рассмотрен вопрос о ситуации в агропромышленном комплексе региона. Президент Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств края А.Ю.Раченков рассказал о состоянии АПК и имеющихся проблемах. Заместитель начальника отдела развития сельских территорий Министерства сельского хозяйства края Н.О.Ермакович представила программы по комплексному развитию села. Ректор Приморской государственной сельско-

хозяйственной академии А.Э.Комин призвал руководителей предприятий отрасли обратить внимание на возможности ПримГСХА по подготовке квалифицированных специалистов, в том числе по целевым направлениям.

Подведены итоги работы комитета Приморской краевой организации Профсоюза за 2022 год. Отмечалось, что в апреле и декабре прошедшего года состоялось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В апреле 2023 года в ходе краевого месячника по охране труда также состоялся тематический семинар, который провел преподаватель Учебно-методического центра Федерации профсоюзов края И.К.Писаров. Ведется работа по увеличению профсоюзного членства. Состоялись переговоры о создании профорганизации в ООО «Русагро-Приморье».

Ростовская областная организация

Председатель Федерации профсоюзов Ростовской области А.В.Лозыченко, секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России — представитель ФНПР в Южном федеральном округе Д.А.Чуйков, председатель Ростовской областной организации Профсоюза В.М.Хабаров, председатель зерноградской районной организации Профсоюза П.Н.Стрюков посетили с рабочим визитом СПК «Агрофирма «Новобатайская» Кагальницкого района. Руководитель хозяйства А.И.Михайловский рассказал о трудовых достижениях предприятия, социальном диалоге с профсоюзным комитетом (председатель ППО А.Ф.Ткаченко), взаимодействии с районной организацией Профсоюза (председатель В.А.Дубинин).



Состоялась встреча с главой администрации Кагальницкого района В.В.Сидоровым. Представители профсоюзной стороны проинформировали о проводимой работе по защите прав и интересов трудящихся, отметили высокий уровень взаимодействия районных профорганизаций с социальными партнерами.

Рязанская областная организация

Состоялось заседание комитета Рязанской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о работе Рязанской областной организации по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы; о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов за 2022 год, утверждении сметы доходов и расходов на 2023-й. Приняты соответствующие постановления. Состоялось награждение профсоюзных работников нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» и Почетной грамотой ЦК Профсоюза.

Самарская областная организация

Представители Самарской областной организации Профсоюза стали победителями смотров-конкурсов Федерации профсоюзов области за 2022 год.

В смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» в I группе (внебюджетные организации), категория А (до 1000 (включительно) членов профсоюза) I место заняла первичная профсоюзная организация сотрудников Самарского государственного аграрного университета (председатель А.С.Сычев).

Победителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер» (I место) признана бухгалтер I категории ЗАО «Булочно-кондитерский комбинат», председатель молодежного совета областной организации Профсоюза, член Молодежного совета Профсоюза Н.А.Половинкина.

В конкурсе «Лучший коллективный договор 2022 года» в группе «Бюджетные организации», категория А (до 100 (включительно) работников) победило МУП «Мирненское ЖКХ».

В смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФПСО» II место заняла ведущий специалист администрации муниципального района Красноярский Самарской области, член профкома И.Н.Конева.

Самарская областная организация Профсоюза заняла III место в номинации «Лучшая информационная работа в профсоюзах», II место — в номинации «Лучший профсоюзный сайт», III место — «Публичная страница ФПСО в 2022 году».



Смоленская областная организация

Председатель областной организации Профсоюза А.В.Лапин и председатель ППО сотрудников Смоленской государственной сельскохозяйственной академии А.А.Титенок приняли участие в круглом столе областного профобъединения на тему «Коллективный договор — основа социального партнерства». Рассмотрены темы проведения колдоговорной кампании, подготовки профсоюзных переговорщиков, наполнения разделов коллективного договора по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха на предприятиях бюджетной и внебюджетной сфер. Состоялся заинтересованный обмен мнениями, участники получили ответы на вопросы.

Тверская областная организация



Состоялось заседание комитета Тверской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: о внесении изменений и дополнений в Регламент комитета и президиума Тверской областной организации Профсоюза; о резерве кадров по кандидатурам на должность председателя и заместителя председателя областной организации Профсоюза; исполнении профсоюзного бюджета, основных показателей сметы доходов и расходов; о годовом отчете и бухгалтерском балансе; сводном отчете о доходах и расходах первичных профсоюзных организаций, находящихся на централизованном бухгалтерском учете; выполнении районными и первичными профсоюзными организациями уставных обязанностей по уплате членских взносов; деятельности комитета областной организации Профсоюза; участии в Первомайской акции профсоюзов в 2023 году.

Удмуртская республиканская организация



Состоялось заседание президиума Удмуртской республиканской организации Профсоюза. Поддержано решение Исполкома ФНПР, Президиума Профсоюза о проведении 1 мая 2023 года Первомайской акции профсоюзов под девизом «Солидарность трудящихся — единство страны!».

Председатель молодежного совета республиканской организации Профсоюза В.В.Ильина проинформировала о работе совета в 2022 году. Работа молодежного совета признана удовлет-

ворительной. Утвержден план работы на 2023 год, приоритетные направления деятельности и ответственные за их реализацию, внесены изменения в состав совета.

Рассмотрен вопрос о реализации профсоюзными организациями Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 гг. в области молодежной политики. Принято решение о проведении республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда в профсоюзных организациях АПК 2023 года». Рассмотрены ходатайства профсоюзных организаций о награждении профсоюзного актива.

Состоялось обучение профсоюзных работников и активистов, специалистов по охране труда профсоюзных организаций на тему: «Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». Главный специалист — эксперт отдела страхования профессиональных рисков Социального фонда России по Республике Г.Л.Шадрина рассказала об изменениях в законодательстве по финансированию предупредительных мер, статистике использования выделяемых средств предприятиями региона, регламенте заполнения документов на возмещение части затрат на финансирование охраны труда.

Опытом работы по обеспечению безопасных условий труда на производстве поделилась председатель первичной профсоюзной организации, специалист по охране труда ООО «Парзинский» Е.А.Ившина. В хозяйстве большое внимание уделяется сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Профсоюзный комитет держит на контроле вопросы охраны труда и работает с руководством хозяйства по улучшению и созданию безопасных условий труда.



Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь



Президиум Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза рассмотрел на заседании вопросы: об участии в Первомайской акции профсоюзов в 2023 году, в туристском слете СОП «ФНПК»; о выделении материальной помощи. Заседание состоялось на базе крестьянского (фермерского) хозяйства «ИП Донцов Л.Н.», специализирующемся на частном винодельческом производстве. Общая площадь виноградников составляет около 15 гектаров, производится

13 наименований напитка. Вина КФХ славятся на весь Крым, ведь в хозяйстве уделяется большое внимание традиционной технологии виноделия.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Подведены итоги реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Чувашской Республики на 2021–2023 годы в 2022 году.

Сторонами социального партнерства АПК Чувашской Республики выступают Министерство сельского хозяйства Республики, Региональное объединение работодателей «Агропромобъединение Чувашской Республики», республиканская Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельхозкооперативов, Государственная ветеринарная служба Республики, Чувашская республиканская организация Профсоюза. Стороны считают приоритетными задачами развитие агропромышленного комплекса, улучшение социально-экономического положения в отрасли, повышение уровня правовых гарантий работающих, обеспечение их благосостояния. Реализация Отраслевого соглашения способствует укреплению взаимодействия хозяйственных органов, работодателей и профсоюзных организаций, обеспечению стабильности в трудовых коллективах, соблюдению законодательства в производственных вопросах и вопросах оплаты труда, созданию безопасных условий труда, развитию АПК и сельских территорий Чувашии.

Поддержание темпов производства является важным фактором обеспечения продовольственной безопасности страны. Перед организациями отрасли поставлена задача адаптироваться к новым условиям, обеспечить безопасность и высокое качество пищевой продукции, бесперебойность поставок на потребительский рынок, не допустить ажиотажного спроса и роста цен на товары первой необходимости, внедрить дополнительные гигиенические процедуры и обеспечить безопасность на рабочих местах.

В агропромышленном комплексе внедряются прогрессивные технологии, приобретается современная техника, строятся новые и обновляются имеющиеся производственные



помещения. Из года в год увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда. Принятые меры положительно сказались на развитии производства, улучшении условий труда и быта, решении социальных вопросов работающих.

В 2022 году аграрии республики работали в условиях ограничений в связи с пандемией, нестабильной экономической ситуацией из-за введения санкций, столкнулись со сложностями во время посевных работ, сроки которых были одними из самых поздних за последние 10 лет. Несмотря на это, произведено продукции на 108 млрд рублей, что на 22,6% больше, чем в 2021 году. Доля прибыльных сельскохозяйственных организаций составила 96,5%.

Индекс производства сельхозпродукции в хозяйствах всех категорий отмечен на уровне 117,6% (в 2021 году — 91,1%). Получен рекордный урожай зерновых — намолочено более одного миллиона тонн (181,6% к 2021 году), хороший урожай картофеля — 328,9 тыс. тонн (107,8% к 2021 году). Развитие и модернизация тепличного овощеводства дали прирост объемов производства на 4,6%, валовый сбор составил 152,3 тыс. тонн. Нарастивает свой потенциал и хмелеводство (+27,2% по сравнению с прошлым годом), валовый сбор составил 194,8 тыс. тонн.

Сохраняется положительная динамика в животноводстве. поголовье крупного рогатого скота в хозяйствах всех категорий составило 198,8 тыс. голов, что на 0,4% выше по сравнению с показателем 2021 года. Производство молока увеличено на 2,8% или 461,7 тыс. тонн (средний надой вырос с 6679 до 7040 кг), производство мяса — 116,8 тыс. тонн (+1,2%), яиц — 359,3 млн штук (+15,8%).



Механизм возмещения 40% затрат на покупку техники, введенный по решению главы республики, позволил сделать прорыв в технической модернизации. За последние три года приобретено 2685 единиц сельхозтехники. Показатель энергообеспеченности вырос с 111,1 л.с. в 2019 году до 128,1 л.с. на 100 га посевных площадей. Как итог повысилось качество обработки почвы, сократились сроки проведения полевых работ, созданы хорошие условия труда для механизаторов.

Индекс производства пищевых продуктов за 2022 год составил 100,0%, напитков — 107,5%. Пищевыми и перерабатывающими предприятиями республики ведется постоянная работа по совершенствованию и модернизации технологических процессов, вводятся новые производственные линии, расширяется ассортимент выпускаемой продукции.

По основным видам продукции в республике превышаются пороговые значения, установленные Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента России от 30.01.2010 г. №120): обеспеченность картофелем — в 1,8 раза выше уровня потребления, молока — в 1,9 раза, обеспеченность овощами выросла на 18,6%, мясом — на уровне потребления.

Успехи отмечены и в фермерском движении, которое сегодня представлено 1,5 тыс. фермерскими и 10 тыс. личными подсобными хозяйствами, зарегистрированными в качестве самозанятых. В них производится более 54% всей продукции сельского хозяйства.

Перед сельхозтоваропроизводителями поставлены масштабные задачи. Устойчивость и эффективность сельскохозяйственного производства зависит от кадрового и научно-технологического обеспечения. Социальные партнеры направляют значительные усилия на улучшение качества подготовки трудовых ресурсов и квалифицированных кадров, способных работать на производственном участке, требующем специальных и инновационных навыков и компетенций.



Анализ выполнения Отраслевого соглашения свидетельствует, что в агропромышленном комплексе региона обеспечивается деловое и конструктивное сотрудничество сторон социального партнерства. Соглашение содержит договоренность, что стороны считают главными целями политики в области оплаты труда в организациях АПК республики систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 90% от среднего в целом по экономике республики.

По данным Чувашстата, в 2022 году среднемесячная зарплата работников АПК составила 36 443 рубля, или 88,4% к средне-республиканскому значению. Работающих в сельском хозяйстве — 32 981 рубль, или 121,3% к 2021 году (81,4% к среднереспубликанскому уровню). Среднемесячная зарплата работников, занятых в производстве пищевых продуктов, составила 39 521 рубль, или 119% к 2021 году (95,9% к среднереспубликанскому уровню), работающих в производстве напитков — 41 608 рублей, или 100,9% к среднереспубликанскому значению в целом по экономике.

Численность работников, занятых в агропромышленном комплексе республики, в 2022 году составила 18 713 человек (96,2% к 2021 году). В сельском хозяйстве — 9152 человека, или 100,1% к 2021 году, в производстве пищевых продуктов и напитков — 9561 человек (92,3% к 2021 году).

Комитет республиканской организации Профсоюза держит на контроле вопросы оплаты труда и регулярно рассматривает их на заседаниях. Считает, что цель по доведению уровня заработной платы работников отрасли до 90% от уровня в целом по экономике республики может быть реализована только благодаря конструктивному взаимодействию сторон социального партнерства. Ставит перед профсоюзными органами задачу не снижать требовательности в вопросах увеличения уровня заработной платы, ее индексации, обеспечения занятости работников АПК.

Улучшение условий труда, сохранение здоровья и жизни работающих, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются приоритетными направлениями деятельности профсоюзных организаций. Работа по обеспечению безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний очень сложна и многогранна. Достичь положительных результатов в этом вопросе возможно только



совместными усилиями и системной работой социальных партнеров.

Вопросы соблюдения законодательства об охране труда, обеспечения общественного контроля регулярно рассматриваются на заседаниях президиума и комитета республиканской организации Профсоюза. В хозяйствах создано 52 комиссии по охране труда, избраны 274 уполномоченных (доверенных) лиц. В 2022 году на предприятиях АПК региона на мероприятия по охране труда направлено 34 млн рублей, что в расчете на одного работающего составляет 7 тыс. рублей.

В последние годы подавляющая часть случаев производственного травматизма происходит по организационным причинам, вследствие грубейших нарушений правил техники безопасности, технологической и трудовой дисциплины. В 2022 году произошло два случая с тяжелым исходом, четыре — со смертельным.

В вопросах охраны труда республиканская организация Профсоюза осуществляет тесное взаимодействие с Министерством сельского хозяйства Республики, Госинспекцией труда, специалистами районных администраций и работодателями, представителями Чувашрессовпрофа. Ставится задача рассматривать каждый случай травматизма с тяжелыми и смертельными последствиями совместно с Минсельхозом Республики, на заседаниях координационных советов и президиумов районных профорганизаций. Представители Профсоюза принимают участие в республиканских смотрах-конкурсах: «Лучший специалист по охране труда», «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда», «Лучшее предприятие по вопросам охраны труда».

Ведется оздоровление работников отрасли и членов их семей в санаториях «Чувашия», «Салампи», «Чувашиякурорт». В 2017 году открылся санаторий Чувашрессовпрофа «Волжские зори», где для членов Профсоюза путевка предоставлялась со скидкой

20%, в 2023 году размер скидки увеличен до 50%.

Профсоюзные органы в своей работе уделяют внимание закреплению в коллективных договорах разделов, содержащих дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации, что позволяет обеспечить дополнительную социальную защиту в области охраны труда, поддержку женщин, молодежи, ветеранов труда. По инициативе профкомов предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за непрерывный стаж работы, оплачиваемые краткосрочные отпуска по заявлению работников (свадьба, рождение ребенка, смерть близких и др.), обеспечиваются финансирование и софинансирование оздоровления трудящихся и членов их семей, единовременные денежные выплаты при рождении ребенка, уходе на заслуженный отдых, в армию.

Министерство сельского хозяйства Чувашской Республики и республиканская организация Профсоюза особое внимание уделяют молодежной политике. Отраслевое соглашение предусматривает меры по содействию трудовой занятости молодежи, ее привлечению и закреплению в организациях АПК, снижению уровня безработицы среди сельской молодежи. Этому способствует реализация мероприятий по строительству жилья для молодых семей, включение дополнительных льгот и гарантий в коллективные договоры, в том числе финансирование программ по работе с молодежью.

Стороны социального партнерства продолжат совершенствовать взаимодействие в целях развития агропромышленного комплекса, повышения уровня благосостояния работников. Достичь положительных результатов можно только согласованными действиями, поддерживая равновесие между интересами работающих и работодателей.

*Информация
Чувашской республиканской
организации Профсоюза*

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ – ВАЖНЫЙ ИНДИКАТОР СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В Концепции общественной безопасности Российской Федерации, которая была утверждена в ноябре 2013 года, а затем уточнена в соответствии с актуальными вызовами 2 июля 2021 года, Президентом России В.В.Путиным закреплены положения о том, что для обеспечения общественной безопасности государства Российская Федерация на долгосрочную перспективу исходит из необходимости постоянного совершенствования системы мер по профилактике социальных, межнациональных и других конфликтов (ст.5).



Конфликты, возникающие в ходе трудовых отношений, имеют социально-экономическое происхождение и, в случае выхода за двухсторонний формат (работник-работодатель), приобретают выраженную социальную окраску, особенно если причины и результаты конфликтов затрагивают людей, не вовлеченных в трудовой спор: членов семей, экономически зависящих от работника лиц, предприятия по цепочке поставок и т.д. Первые идеи о мониторинге конфликтов в сфере социально-трудовых отношений возникли у ректора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов А.С.Запесоцкого одновременно с замыслом создания в СПГУП кафедры конфликтологии. В 2008 году во время посещения университета В.В.Путиным (в то время премьер-министром страны) ректор при поддержке Председателя ФНПР М.В.Шмакова предложил открыть в университете новое направление учебной, научной и исследовательской деятельности — конфликтологию. Глава Правительства поддержал инициативу. Позднее, в 2011 году ректор обратился к учредителю СПГУП — в ФНПР с предложением рассмотреть вопрос о создании Центра анализа социально-трудовых конфликтов (СТК). С этого времени началась работа по осмыслению проблемы на прикладном уровне и к весне 2012 года замысел создания Центра мониторинга и анализа социально-трудовых

конфликтов обрел конкретные черты и начал воплощаться в виде проекта. Центр было поручено возглавить заместителю Председателя ФНПР Е.И.Макарову.

Для решения задач мониторинга и анализа требовались новые подходы, в основу которых были заложены современные автоматизированные средства сбора и обработки данных. На создание программного продукта, получившего название Автоматизированная система сбора и обработки информации (АССОИ), ушло полгода и труд десятка специалистов из разных сфер: от социальной психологии, правоведения, экономики, статистики и до программной архитектуры, прикладного программирования и дизайна. К началу октября 2012 года мероприятия по созданию теоретической, методологической базы, технической разработке, тестированию программного обеспечения и набору кадров были завершены и Центр приступил к работе, получив статус обособленного подразделения СПГУП.

Созданное университетом профсоюзов и ФНПР научное и исследовательское подразделение по изучению конфликтов в социально-трудовой сфере сегодня активно поддерживается Администрацией Президента России, Министерством труда и социальной защиты России. Установлены партнерские отношения с Общероссийским профсоюзом работников связи, Трудовым арбитражным судом для разрешения коллективных трудовых споров (г. Москва). Продвижению результатов исследовательской работы Центра способствует тесное сотрудничество с редакцией профсоюзной газеты «Солидарность» и сайта ФНПР, на страницах которых регулярно публикуются материалы периодических аналитических бюллетеней.

За десятилетний период деятельности по мониторингу социально-трудовой сферы в автоматизированную информационную систему Центра внесены данные о более чем 1700 социально-трудовых конфликтах, за-

регистрированных с 2012 года. За этот период разработаны и апробированы передовые методики сбора и анализа информации о трудовых конфликтах в масштабах Российской Федерации и за рубежом. На высоком научно-теоретическом уровне анализируется международный и отечественный опыт профилактики, предотвращения, раннего предвидения социально-трудовых конфликтов, выпускаются научные труды, аналитические бюллетени и обзоры, справки и доклады по отраслям, территориям и другим направлениям, ведется непрерывный мониторинг социально-трудовой обстановки, результаты которого отображаются на сайте www.industrialconflicts.ru. За год выходит более 100 информационно-аналитических документов объемом более 4000 страниц.

Университетский Центр изучения социально-трудовых конфликтов, который в прошлом году отметил свою 10-летнюю годовщину, по оценке ведущих аналитических и рейтинговых организаций является востребованным научно-практическим подразделением. В аналитической работе применяются методики оценки СТК, которые, по мнению российских и зарубежных экспертов, являются надежными инструментами изучения социально-трудовой сферы при прогнозировании и предупреждении новых трудовых конфликтов.

Основные факторы формирования социально-трудовой обстановки в РФ в начале XXI века

В начале XXI века социально-трудовая сфера России под влиянием постоянно изменяющейся внешнеполитической и внутрироссийской ситуации претерпевает существенные изменения, пребывает в процессе постоянного развития, появления новых форм трудовых и связанных с трудом отношений, которые зачастую сопровождаются столкновениями между работниками и работодателями по вопросам неурегулированных

разногласий, прежде всего в вопросах своевременной и справедливой оплаты труда. Такой вывод нетрудно сделать на основе ознакомления с информационно-аналитическими материалами Центра за истекшие десять лет.

Сохраняется и не ослабевает рассогласованность интересов сторон трудовых отношений на различных уровнях, начиная от предприятий малого и среднего бизнеса и заканчивая вертикально-интегрированными компаниями федерального масштаба. Социальная напряженность во многих трудовых коллективах периодически, иногда стремительно, нарастает, переходит в острые и затяжные социально-трудовые конфликты, сменяясь периодами затишья. Волнообразные изменения уровня реальных располагаемых доходов значительной части населения, углубляющаяся социально-экономическая дифференциация общества, размывание среднего класса, недостатки и просчеты в реализации политики занятости, значительный по масштабам теневой рынок труда, демпинг со стороны трудовых мигрантов, отсутствие мобильности трудоспособного населения, отставание правовой базы регулирования социально-трудовых отношений от появления новых форм занятости, низкий уровень оплаты труда в бюджетной сфере, увеличение пенсионного возраста — это лишь часть проблем, которые стали драйверами более чем 1700 социально-трудовых конфликтов, зарегистрированных Центром с 2012 года.

С началом второго десятилетия XXI века социально-трудовая обстановка в России и напряженность социально-трудовых отношений характеризовались в основном средним уровнем конфликтного потенциала, с отдельными периодами роста и нестабильности. После глобального финансового кризиса 2008 года в экономике продолжились негативные тенденции, которые оказывали влияние и на социально-трудовую сферу: самый низкий, начиная с 2009 года, рост ВВП, минимальный, начиная с 2002 года, рост промышленного производства, спад в отраслях реального сектора экономики (добыче полезных ископаемых, обрабатывающих производствах, на транспорте, в строительстве).

Перечисленные тенденции привели к кризисным явлениям (2008-2014 гг.):

- росту долгов по заработным платам работников, которые в отдельные месяцы достигали размеров в 3-4 млрд рублей;
- периодическим задержкам выплаты зарплаты в системообразующих отраслях экономики;



- низкому уровню доходов сотрудников бюджетной сферы;
- расширению использования работодателями дискриминационных форм трудовых отношений и методов расчета зарплаты;
- росту количества работников, высвобождаемых без гарантий дальнейшего трудоустройства;
- выросшим до 4,9% уровнем безработицы.

Высокой степенью напряженности в этот период характеризовались СТК, протекавшие на градообразующих предприятиях и заводах, проходящих различные стадии банкротства. В большинстве конфликтов работники, направляя обращения в ОГВ различных уровней, указывали на неэффективный менеджмент, безразличие собственников к судьбе предприятий, частую смену и неправомерные действия администраций предприятий.

После вхождения Крыма в состав России и начала «санкционных войн» против нашей страны в социально-трудовой сфере постепенно сформировались новые предпосылки и источники увеличения числа СТК. Отрасли обрабатывающих производств, как и ранее, по числу регистрируемых СТК оставались наиболее конфликтными секторами экономики из-за резкого нарушения цепочек поставок, зафиксирован рост количества СТК в строительстве, электроэнергетике. В этот период увеличивалась территориальная и отраслевая диверсификация СТК. В требованиях работников в ходе развития СТК постоянно звучали призывы, связанные с усилением роли государства в регулировании социально-трудовых отношений. Политических требований работниками в ходе СТК не выдвигалось. Основной причиной объявления забастовок и отказов от выполнения трудовых обязанностей работниками стали невыплаты заработной платы.

По итогам 2016 года зафиксирован первый пик высокого уровня напряженности социально-трудовых отношений, когда про-

изошло более 180 СТК с большим количеством забастовок, заметным ростом длительности протекания противостояний и высоким остаточным потенциалом конфликтов. Главными причинами подавляющего количества СТК стали невыплаты заработной платы и ее низкий уровень, особенно в бюджетной сфере и здравоохранении, несмотря на то, что данные секторы экономики были выделены в «майских указах» Президента России от 2012 года, в которых планировалось кардинально решить вопрос с опережающим ростом заработных плат бюджетников.

В результате пересмотра Правительством России тактики следующие три года социально-трудовая обстановка демонстрировала признаки возврата к стабильности и снижению конфликтного потенциала. Показатели уровня напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК снижались. Вместе с тем доля СТК, возникших по причинам невыплаты (задержки) заработной платы и общего снижения уровня оплаты труда (отсутствия индексации, изменения системы оплаты труда, снижения уровня оплаты труда и покупательной способности и т.д.), по-прежнему сохранялась значимой. Не снижалось количество СТК, зарегистрированных по причинам сокращений и увольнений работников. Как правило, такие трудовые конфликты возникали на предприятиях-банкротах и сопровождалось невыплатами расчета в связи с организационно-штатными мероприятиями. Именно в этот период набрала силу новая тенденция в тактике действий работников и профсоюзов по защите трудовых прав в рамках СТК — использование коллективных обращений в адрес Президента России, Правительства России, надзорных ведомств как способа достижения поставленных целей, усиленных информационными возможностями СМИ.

По данным мониторинга Центра, к 2019 году наметился очередной виток роста напряженности в социально-трудовой сфере.

Важным драйвером роста конфликтности в этот период стали противостояния в учреждениях отрасли здравоохранения по причинам снижения (низкого) уровня заработной платы медработников и ухудшения условий их труда. Здравоохранение вышло на первое место по трудовым конфликтам за все время наблюдений с 2012 года, обогнав обрабатывающие производства, транспорт (муниципальные пассажирские перевозки) и строительство. Даже в проблемном 2013 году, когда был зафиксирован первый значитель-



ный всплеск протестной активности в учреждениях здравоохранения, медицинская отрасль занимала лишь третье место по числу СТК. И в наши дни факторами роста напряженности в отрасли продолжают оставаться действия региональных правительств по «реформированию» и «оптимизации учреждений здравоохранения», непрерывные нововведения в системах организации и оплаты труда медиков, которые, однако, не привели к улучшению положения работников в целом. Требования «майских указов» в отдельных субъектах Российской Федерации остаются неисполненными.

В первой половине 2018 года относительная стабильность в социально-трудовой сфере определялась проведением выборов Президента России и смещением на летний период протестного потенциала в пользу так называемых «смежных конфликтов» (конфликтов, опосредованно связанных с трудовыми отношениями) — акций протеста против изменения пенсионного законодательства. В этот период количество трудовых конфликтов снизилось. В причинности СТК отмечались следующие изменения:

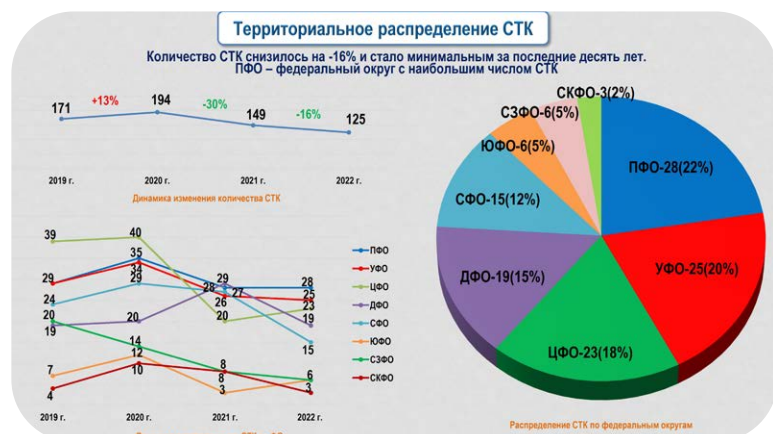
- устойчиво снижалось количество СТК по причинам невыплат заработной платы (в 1,6 раза);
- выросла доля СТК по причинам общего снижения уровня оплаты труда работников и отсутствия индексации (в 1,2 раза);
- выросло число СТК, возникших по причине нарушений условий труда (в 1,7 раза).

ОГВ и надзорные ведомства в силу изменений внутренней обстановки и под давлением работников и профсоюзов принимали все более активное участие в урегулировании трудовых конфликтов, усиливали контроль за соблюдением трудового законодательства по оплате труда. В свою очередь, профсоюзы входящие в ФНПР, наращивали свою активную деятельность в колдоговорных компаниях и переговорах с работодателями, используя инструменты социального партнерства и добивались обеспечения законных прав и интересов работников в сфере оплаты труда через коллективные договоры. Вместе с тем работники при активной поддержке профсоюзов все чаще вступают в противостояние с требованиями увеличения заработной платы и улучшения условий труда, особенно на фоне роста фискальной и квазифискальной нагрузки на население, роста инфляции, что в совокупности привело к увеличению числа конфликтов по интересам. Спрогнозированное эксперта-

ми Центра превышение количества СТК по интересам над конфликтами по праву впервые зафиксировано в 2019 году и с высокой долей вероятности данный тренд будет сохраняться и в будущем.

На формирование социально-трудовой обстановки в стране в 2020 году существенно повлияло распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19, которое неблагоприятно сказалось на положении работников — вводились ограничительные меры и режимы самоизоляции, которые ухудшили положение дел в экономике. Вынужденные перерывы в работе предприятий, снижение сбыта продукции и разрывы кооперационных связей усилили существовавшие ранее проблемы и создали дополнительные источники для роста конфликтности и социальной напряженности в трудовой сфере. Количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда России и служб занятости, в период пандемии выросло с 700 тыс. человек (4,7%) до максимальных значений — 3,6 млн (6,4%). Численность работников с неполной занятостью в первые же недели введения режимов самоизоляции практически мгновенно выросла в 50 раз и достигла уровня 5 млн человек. 2020 год стал периодом, в котором зафиксировано наибольшее количество трудовых конфликтов за десять лет наблюдений (более 180 СТК). На этом фоне заметно трансформировались способы и формы защиты трудовых прав, применяемые работниками в ходе трудовых конфликтов. Большая часть противостояний сопровождалась акциями протестов против невыплат или несправедливого перераспределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам.

В последующие два года социально-трудовая обстановка постепенно стабилизировалась. Влияние эпидемиологической ситуации на экономику и социально-трудовую обстановку ослабевало, несмотря на колебания уровня заболеваемости. Это стало



возможным в силу адаптации базовых и обрабатывающих отраслей экономики к работе в этих условиях, а также перенастройки системы здравоохранения к реагированию на новые вызовы. Ситуация на рынке труда улучшалась, уровень безработицы постепенно снизился до исторического минимума — 3,7%.

С наступлением II квартала 2022 года социально-трудовая обстановка в стране, развитие трудовых отношений и конфликтный потенциал в трудовой сфере изменились. Появились новые внешние и внутренние условия: СВО ВС РФ на территории Украины, принятие и расширение недружественными западными государствами незаконных экономических, политических и гуманитарных санкций, принятие и интеграция новых территорий в состав России, запуск глобальной государственной программы по перестройке и реформированию экономики на фоне новых экспортно-импортных ограничений. С этого периода Центром регистрируется минимальное количество СТК за 10 лет наблюдений. Основные особенности изучаемых СТК на современном этапе:

- продолжающееся перераспределение в сторону увеличения доли трудовых конфликтов по интересам, которые возникают по причинам снижения либо низкого уровня заработных плат работников;
- отмена части выплат по премиальным и другим доплатам (компенсациям) из-за проблем в хозяйственной и производственной деятельности в условиях санкций;
- сокращения работников на проблемных предприятиях, нарушения условий (режимов) труда и других проблем, которые напрямую не являются нарушениями трудового законодательства и «Закона о профсоюзах».

Следует отметить, что снижение доли трудовых конфликтов по праву (как правило, по причине полной невыплаты зарплаты) продиктовано усиленным вниманием государственных институтов контролю соблюдения трудового законодательства по оплате труда

работников, а также ролью работодателей, которые в новых сложных экономических условиях стремятся не допускать существенных задержек и невыплат заработных плат. Заметную стабилизирующую роль играет финансовая поддержка федерального правительства, которое запустило ряд программ по субсидированию работодателей в случае сохранения и открытия новых рабочих мест.

Исходя из описанных новых условий можно ожидать, что в социально-трудовой сфере могут усилиться негативные явления, связанные с дисбалансами, возникшими на рынке труда:

- длительное применение работодателями режимов простоя (неполной занятости) в целях сохранения трудовых коллективов при одновременном снижении размера заработной платы и отменой доплат (компенсаций, премиальных);
- острая нехватка ряда категорий квалифицированных работников (особенно рабочих специальностей) на предприятиях обрабатывающих отраслей;
- приостановка деятельности и уход иностранных компаний с российского рынка с последующим увольнением работников;
- низкий потенциал трудовой миграции и медленный переток трудовых ресурсов на предприятия, испытывающие нехватку рабочей силы.

Вместе с тем ситуация на рынке труда продолжит сохраняться стабильной при условии постоянного контроля со стороны государственных органов и оказания финансовой поддержки регионам в сохранении рабочих мест, организации временной занятости и переобучении сокращаемых (увольняемых) работников, возобновления деятельности остановленных производств.

*Е.И.Макаров,
научный руководитель
Центра мониторинга и анализа
социально-трудовых конфликтов СПГУП,
заместитель председателя ФНПР,
Вице-президент ВКП*



*Продолжение
в следующем номере
вестника «АгроПрофКурьер»*

Наши контакты:

Социально-трудовые конфликты @industrialconflicts

Контактный телефон: (812) 380-20-55 доб. 262

Email: industrialconflicts@mail.ru

Социально-трудовые конфликты

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОЛХОЗНИКОВ ВО ВТОРОЙ ПОЛОВИНЕ XX ВЕКА

Публикуем продолжение материала о модели социального обеспечения колхозного крестьянства во второй половине XX века. Начало в вестнике «АгроПрофКурьер» №4, 2023 г.

Важным событием в части унификации принципов социального обеспечения колхозников, рабочих и служащих стало распространение на крестьян системы государственного социального страхования. Социальное страхование, т.е. система материального обеспечения в случае болезни, временной нетрудоспособности, рождения ребенка и т.д., начинала складываться на селе в 1950-е годы.

Первоначально государственная система социального страхования распространялась лишь на председателей колхозов, избранных из числа специалистов и практиков. Им разрешалось в период работы в должности председателя колхоза состоять членами профсоюза со всеми вытекающими правами.

В 1958 г. при реорганизации МТС право на отдельные виды государственного социального страхования было сохранено за механизаторами и специалистами, перешедшими на работу в колхозы. Система государственного социального страхования председателей, специалистов и механизаторов колхозов законодательно оформлена в 1964 г. Постановлением Совета Министров СССР оговаривалось, что этим лицам «выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности, а также предоставляются другие виды обеспечения по государственному социальному страхованию по нормам, предусмотренным для рабочих и служащих».

На основную часть колхозников система социального страхования распространялась с 1970 г. в соответствии с решениями III Всесоюзного съезда колхозников. В этом году был образован Централизованный союзный фонд социального страхования колхозников, формировавшийся за счет взносов колхозов в размере 2,4% к сумме фактических расходов на оплату труда членов сельхозартелей. За счет этого фонда колхозникам выплачивались пособия по временной нетрудоспособности, на рождение ребенка, на погребение, выделялись средства на приобретение путевок в санатории, дома отдыха и отдых детей.

Пособие по временной нетрудоспособности выдавалось всем членам колхоза, а его размеры зависели от стажа работы и состав-

ляли от 50 до 90% заработка (кроме случаев трудового увечья и профессионального заболевания, когда пособие выдавалось в 100% размере). В любом случае размер пособия не мог быть менее 1 рубля в день, но не должен был превышать среднедневного заработка, из которого исчислялся.

Особое развитие в послевоенный период получила часть социального страхования, обеспечивавшая политику поступательного воспроизводства населения. Примерным Уставом сельхозартели 1935 г. предусматривалась возможность облегчения работы беременных и кормящих женщин, освобождение их от работ за месяц до родов и на месяц после родов с сохранением за ними содержания на эти два месяца в половинном размере средней выработки ими трудодней. Согласно Закону о пенсиях и пособиях членам колхозов 1964 г., колхозницы получали право на государственное пособие по беременности и родам. Отпуск колхозницам предоставлялся на срок 56 дней до родов и 56 дней после родов, пособие выдавалось в размере полного заработка. Во всех случаях оно не могло быть менее 40 коп. за день отпуска по беременности и родам.

С введением единой системы социального страхования колхозников в 1970 г. женщинам при рождении ребенка выплачивалось единовременное пособие на приобретение комплекта белья для новорожденного в размере 12 рублей и пособие на кормление ребенка — 18 рублей. С 1 ноября 1981 г. для женщин-колхозниц был введен частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 1 года в размере 50 рублей в месяц. С 1 декабря 1981 г. при рождении первого ребенка государственное единовременное пособие составило 50 рублей, а при рождении второго и третьего ребенка — 100 рублей.

Особый режим выплаты пособий по социальному страхованию создавался для многодетных матерей и малообеспеченных семей.

Государственная помощь многодетным матерям в виде выплаты пособий была установлена постановлением ЦИК и СНК СССР от 27.06.1936 г. «О запрещении абортов, увеличении материальной помощи роженицам, установлении государственной помощи мно-

годетным, расширении сети родильных домов, детских яслей и детских садов, усилении уголовного наказания за неплатеж алиментов и о некоторых изменениях в законодательстве о разводах». Этим постановлением предусматривалась выплата ежегодного пособия матерям, имевшим шестерых детей, при рождении седьмого и каждого следующего ребенка, а также единовременного и ежегодного пособия матерям, имевшим десять детей, при рождении каждого следующего ребенка. Серией указов Президиума Верховного Совета СССР 1944 г. и 1947 г. увеличена государственная помощь многодетным и одиноким матерям. Единовременное пособие по закону 1947 г. выплачивалось при рождении третьего ребенка в размере 200 рублей, четвертого — 650 рублей и т.д. Наивысший размер единовременного пособия выплачивался матерям, имеющим десять детей, при рождении каждого последующего ребенка — 2500 рублей. Ежемесячные пособия многодетным матерям выплачивались начиная со второго года рождения ребенка до достижения им пятилетнего возраста и составляли от 40 до 150 рублей в месяц.

Государственное пособие одиноким матерям на содержание и воспитание детей составляло от 50 рублей на одного ребенка до 100 рублей — на трех и более детей. Выдавалось это пособие до достижения детьми двенадцатилетнего возраста. С 1970 г. государственное пособие одиноким матерям выплачивалось в размере 20 рублей в месяц на каждого ребенка до достижения им 16-летнего возраста (или 18-летнего, если он обучался без стипендии).

Пособия на детей малообеспеченным семьям были введены Указом Президиума Верховного Совета СССР с 1974 г. Право на его получение имели семьи, в которых средний совокупный доход на члена семьи не превышал 75 рублей. Пособие назначалось в размере 12 рублей в месяц на каждого ребенка до достижения им 8-летнего возраста.

С 1967 г. установлены ежемесячные пособия инвалидам с детства в размере 16 рублей в месяц. С 1 января 1980 г. размер ежемесячного пособия инвалидам с детства, достигшим 16 лет, повышался до 25-30 рублей в месяц. Одновременно вводилась выплата пособия в размере 20 рублей в месяц на детей-инвалидов с детства в возрасте до 16 лет.

Выплаты по социальному страхованию колхозников с 1970 г. включали в себя и пособие на погребение умерших (5-10 рублей). Кроме того, за счет средств Централизованного фонда социального страхования между колхозниками распределялись путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха. При этом 20% путевок в санатории и пансионаты

на лечение и 10% путевок в дома отдыха выдавались бесплатно. Остальные путевки распределялись с взиманием частичной стоимости: в санатории, пансионаты, на турбазы — 30% от стоимости путевки, в дома отдыха — 7 руб. 20 коп. за 12-дневную и 10 руб. 80 коп. за 18-дневную путевку, а за турпутевки по специализированным маршрутам — в размере 50% от стоимости.

В целом абсолютные размеры поступлений от выплаты пособий с середины 1960-х гг. стабильно возрастали, хотя доля их в годовом денежном доходе колхозной семьи не превышала 2-3%.

Вместе с развитием системы социального обеспечения колхозников менялись объемы, структура и приоритеты выплат из общественных фондов потребления. За счет ОФП колхозники получали не только различные денежные выплаты и пособия, но и бесплатные услуги и льготы: дотации на приобретение путевок в санатории, дома отдыха и пионерские лагеря, пребывание детей в яслях, садах и интернатах, содержание жилого фонда, бесплатное обучение детей в школах, техникумах, вузах, бесплатное лечение и т.д. Увеличение за два десятилетия, начиная с 1965 г., составило 4,6 раза при росте доходов в целом в 2,8 раза. Основную долю в поступлениях из ОФП составляли пенсии, на втором месте по значимости были денежные дотации (на путевки в дома отдыха, санатории, на содержание детей в детских домах и т.д.), далее следовали пособия по социальному страхованию (по болезни, по беременности и родам и т.д.). Материалы обследований, проведенных органами статистики, свидетельствовали о том, что доля выплат и льгот, получаемых из ОФП, была значительно выше в семьях с низким среднедушевым доходом.

Итак, модель социального обеспечения колхозного крестьянства во второй половине XX века претерпела значительные изменения. Если до середины 1960-х гг. попечение о стариках и нетрудоспособных колхозниках ложилось на плечи колхозов, то с 1965 г. в систему социального обеспечения крестьян вторгается государство. Включение колхозников в систему государственного социального обеспечения и социального страхования работало в направлении динамичного сближения их социального статуса с рабочими и служащими. Это, в свою очередь, изменяло отношения внутри крестьянского сообщества, снимая с него заботу о немощных членах, и в то же время значительно, особенно в 1970-е — первой половине 1980-х гг., повышало уровень жизни колхозных семей Европейского Севера России.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

БАХЛИНА Василия Михайловича — председателя Московской областной организации Профсоюза;

КУРИЛЕНКО Владимира Васильевича — председателя Свердловской областной организации Профсоюза;

ШАРОВАРОВУ Елену Николаевну — Главного правового инспектора труда Профсоюза.

С Днем рождения!

БУРАКОВА Сергея Викторовича — председателя Пензенской областной организации Профсоюза;

КУШНЕРЕВА Ивана Михайловича — председателя Курской областной организации Профсоюза;

ПАЛАПИНА Алексея Витальевича — сотрудника ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет», председателя первичной профсоюзной организации;

ТАРЧЕНКО Игоря Васильевича — председателя Калужской областной организации Профсоюза;

ШАЛГИНОВА Владислава Ефимовича — бухгалтера финансового отдела аппарата Профсоюза;

ШАРКОВА Дмитрия Анатольевича — ведущего специалиста — юрисконсульта отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза.

Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: info@profagro.ru
[profagro.ru](https://vk.com/club146805161), <https://vk.com/club146805161>

